

In 5 Schritten



zum Zertifikat

### Anmeldung mit Selbst-Check

Dokumentation der bereits bestehenden familienfreundlichen Maßnahmen im Betrieb.

### Individualphase

Individuelle und passgenaue Unterstützung durch eine qualifizierte Gutachterin zur Weiterentwicklung familienfreundlicher Personalpolitik.

### Vernetzungsphase

Drei Impulsveranstaltungen zur Vertiefung betrieblicher Gestaltungsmöglichkeiten und Vernetzung mit anderen KMU.

### Jurysitzung

Präsentation Ihrer familienfreundlichen Maßnahmen vor der regionalen Fachjury.

### Zertifikatsverleihung

Verleihung des Zertifikats „Familienfreundliches Unternehmen“ in einer öffentlichkeitswirksamen Veranstaltung.



# ZERTIFIKAT

Unternehmen zertifizieren  
Fachkräfte gewinnen!



**Competentia** NRW  
KOMPETENZZENTRUM FRAU & BERUF  
SIEGEN-WITTGENSTEIN/OLPE

gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,  
Gleichstellung, Flucht und Integration  
des Landes Nordrhein-Westfalen



## VORTEILE für Arbeitgeber & Beschäftigte

**Fachkräfte** gewinnen

**Beschäftigte** unterstützen

**Unternehmensattraktivität** erhöhen

**Unternehmenskultur** verbessern

**Unternehmensbindung** stärken

**Arbeitgebermarke** ausbauen

**Austausch und Vernetzung** nutzen

Das Zertifikat „Familienfreundliches Unternehmen“ ist ein, durch den Europäischen Fonds für regionale Entwicklung und das Land NRW gefördertes, **regionales Zertifikat mit Fokus auf der Förderung kleiner und mittlerer Unternehmen aller Branchen**. Es wird in allen südwestfälischen Kreisen vergeben und basiert auf einem gutachterlichen und gleichzeitig sehr schlanken und unbürokratischen Verfahren.

Begleitet durch das Kompetenzzentrum Frau & Beruf wird es auf Basis eines **professionellen Gutachtens von einer Jury aus regionalen Wirtschaftsakteuren für zwei Jahre vergeben und öffentlichkeitswirksam** durch die Landräte der beiden Kreise verliehen. Der Zertifizierungsprozess zeichnet sich durch regelmäßige inhaltliche Inputs durch Experten, eine intensive Netzwerkarbeit und eine hohe Prozessorientierung durch ein wiederkehrendes Re-Zertifizierungsverfahren aus.

**Ziel des Zertifikats** ist es, Unternehmen der Region **Impulse für Mitarbeiterbindung und ein modernes Personalmanagement zu bieten**. Gleichzeitig ist es ein **öffentlichkeitswirksamer Wettbewerbsvorteil bei der Gewinnung von weiblichen Fachkräften**.

Die Eigenleistung der Unternehmen ist nach Beschäftigungszahl gestaffelt und liegt zwischen 300,- und 1.800 Euro.

**Sprechen Sie uns an:**

**Sabine Bartmann** • 0271 - 333 1150 • [s.bartmann@siegen-wittgenstein.de](mailto:s.bartmann@siegen-wittgenstein.de)